

Postbus 30250
2500 GG 's-Gravenhage
Nederland

www.tntpost.nl

Datum 24 juni 2010

Beste collega,

We staan aan de vooravond van grote veranderingen bij TNT Post. Met deze brief en de bijgesloten Omslag wil ik u informeren over deze plannen.

Adviesaanvraag

Op 7 juli 2010 dienen we een adviesaanvraag in bij de ondernemingsraad (OR) Productie over de reorganisatie van het totale postproces. We vragen de OR advies te geven over deze plannen en de effecten daarvan voor de medewerkers. In onze plannen staat dat we in 2012 alle VBGn hebben gesloten en dat de 6 Centrale VoorbereidingsLocaties (CVL) zijn geopend. Het business-balie proces is dan op de 6 business-balies van de sorteercentra Brieven geconcentreerd. Dit alles leidt ertoe dat de functie van Postbode in de toekomst vervalst. We worden daardoor vrijwel geheel een deeltijdorganisatie.

Ik vind het belangrijk om u nu al te informeren dat het werk in de toekomst gaat veranderen en dat het werk voor veel medewerkers zelfs gaat verdwijnen. Ook in de komende periode tot 2012 vinden er reorganisaties plaats. Na de zomer ontvangt u een brief over uw persoonlijke situatie.

Medewerkers met grote contracten

Medewerkers die werken bij Bezorgen met een contract van 25 uur of meer, of bij Collectie met een contract van 15 uur of meer, krijgen na de zomer de mededeling dat zij 'mogelijk overcompleteet' worden. De mededeling 'mogelijk overcompleteet' betekent dat uw baan in de toekomst vrijwel zeker komt te vervallen. U kunt met deze status gebruik maken van de regelingen die in het sociaal plan staan. Ik informeer u hierover nu vast, zodat u zich tijdig kunt voorbereiden op uw toekomst en alvast op zoek kunt gaan naar ander werk. U kunt hierbij rekenen op de volledige ondersteuning vanuit TNT Mobility.

Medewerkers met kleine contracten

Medewerkers met kleinere contracten ontvangen na de zomer ook een persoonlijke brief, maar zij worden niet 'mogelijk overcompleteet'. Voor flexibele medewerkers met een klein contract (minder dan 25 uur bij Bezorgen en minder dan 15 uur bij Collectie) zijn er ook in de toekomst nog mogelijkheden voor werk. Het kan wel zijn dat de inhoud, de werkplek en de tijd waarop u kunt gaan werken veranderen.

Behoort bij brief van

24 juni 2010

Pagina

2

Informatiesessies in de zomer

De komende maanden organiseren we op de TNT locaties informatiesessies met TNT Mobility. Daarbij wordt uitleg gegeven over het sociaal plan en de ondersteuning die TNT Mobility kan bieden. Als u al actief in bemiddeling bent, dan wordt dat traject gewoon voortgezet. Als dat nog niet het geval is, dan kunt u ook zelf een afspraak maken met TNT Mobility.

Tot slot

Ik ben me bewust dat de onzekere toekomst grote gevolgen voor u heeft. In het blad Omslag kunt u nalezen welke stappen we de komende tijd zetten op weg naar 2012. Natuurlijk zal aan de OR Productie advies worden gevraagd over deze reorganisatie.

Heeft u vragen, neem dan contact op met uw manager of met de personeelsconsulent.

Met vriendelijke groet,



Pieter Hollander
Directeur Productie